



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

1 ATA nº 31/2023 – COMITÊ DE INVESTIMENTOS de 14/08/2023 – Ata de Reunião
2 Extraordinária do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Social do Município de Macaé
3 – MACAEPREV, inscrito no CNPJ sob o n.º 03.567.964/0001-04, sediado à Rua Tenente Rui Lopes
4 Ribeiro, duzentos e noventa e três, Centro, Macaé, Rio de Janeiro, realizada às dezessete horas do dia
5 quatorze de agosto de dois mil e vinte e três, estando presentes os membros *Alfredo Tanos Filho,*
6 *Claudio de Freitas Duarte, Erenildo Motta da Silva Júnior e José Eduardo da Silva Guinâncio,*
7 instituídos através da portaria de nomeação nº 289/2021, os membros *Miriam Amaral Queiroz e*
8 *Patric Alves de Vasconcellos* instituídos através da portaria nº 306/2022, o membro *Viviane da Silva*
9 *Lourenço Campos* instituída através da portaria nº 1.707/2022 e o membro *Fábio Carvalho de*
10 *Moraes Drumond* instituído através da portaria nº 0685/2023. Iniciada a reunião, realizada de forma
11 *online*, via plataforma *Google Meet*. **I – BOLETIM FOCUS:** No Boletim Focus, divulgado em 14/08,
12 a projeção para o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), usado como referência do
13 Banco Central para as metas de inflação, foi mantida em 4,84%. Após melhoras ao longo das últimas
14 semanas, com queda nas expectativas de inflação que motivaram reduções nas projeções para a Selic,
15 as mudanças daqui para frente tendem a ser mais modestas. Já a expectativa para o IPCA em 2024 caiu
16 para 3,86%. O fim das altas das projeções de inflação de longo prazo é positivo, mas o percentual
17 segue acima da meta de 3,00% para o próximo ano. Os especialistas consultados pelo Bacen
18 mantiveram as projeções da Taxa Básica de Juros (Taxa Selic) para 11,75% ao final de 2023. Para o
19 ano de 2024, a expectativa é que a Taxa Selic termine o ano em 9,00%. Cabe ressaltar que, atualmente,
20 a Taxa Selic está em 13,25% após o início do afrouxamento monetário na última reunião do Comitê de
21 Política Monetária (Copom). Com as expectativas de inflação de longo prazo mais ancoradas das
22 metas, temos que seguir apresentando um processo de desaceleração da inflação consistente (e temos
23 boas sinalizações dos últimos dados) e uma política fiscal responsável na medida do possível para que
24 a Selic possa chegar nesses patamares esperados. O mercado elevou a projeção de crescimento do
25 Produto Interno Bruto (PIB) de 2023 para 2,29%. As estimativas para a atividade econômica em 2024
26 foram mantidas em 1,30%. Para o câmbio, os analistas aumentaram as apostas para o dólar em R\$ 4,93
27 no final deste ano e mantiveram em R\$ 5,00 em 2024.



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

| INDICADORES MACRO | | | | | | | |
|---|------|------|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 (Focus) | 2023 (Focus) | 2024 (Focus) |
| PIB (% a.a.) | 1,8 | 1,4 | -4,1 | 4,60 | 2,90 | 2,29 | 1,30 |
| IPCA (% a/a, fim de período) | 3,75 | 4,31 | 4,52 | 10,06 | 5,79 | 4,84 | 3,86 |
| IGP-M (% a/a, fim de período) | 7,50 | 7,30 | 23,14 | 17,78 | 5,45 | -3,49 | 4,00 |
| Taxa Selic (% fim de período) | 6,50 | 4,50 | 2,00 | 9,25 | 13,75 | 11,75 | 9,00 |
| Taxa de Câmbio (R\$/US\$, fim de período) | 3,87 | 4,03 | 5,20 | 5,57 | 5,22 | 4,93 | 5,00 |
| Balança Comercial (US\$ bi) | 53,0 | 40,5 | 43,2 | 61,00 | 62,30 | 70,00 | 60,00 |
| Investimento Direto no País (US\$ bi) | 78,2 | 69,2 | 34,2 | 58,00 | 73,50 | 80,00 | 80,00 |

30

31

32

33

34

35

36

37



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

38 Evolução de Indicadores de Mercado: O quadro a seguir apresenta a evolução dos principais indicadores do mercado brasileiro no ano
39 de 2023.

| Evolução de Indicadores de Mercado | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| Indicador | Meta Atuarial | | | | | | | | | | | | |
| | Jan | Fev | Mar | Abr | Mai | Jun | Jul | Ago | Set | Out | Nov | Dez | No ano |
| IPCA + 5,03% | 0,94% | 1,17% | 1,12% | 1,02% | 0,64% | 0,33% | 0,53% | | | | | | 5,97% |
| Renda Fixa | | | | | | | | | | | | | |
| Selic | 1,12% | 0,92% | 1,17% | 0,92% | 1,12% | 1,07% | 1,07% | | | | | | 7,64% |
| CDI | 1,12% | 0,92% | 1,17% | 0,92% | 1,12% | 1,07% | 1,07% | | | | | | 7,64% |
| Poupança | 0,71% | 0,58% | 0,58% | 0,67% | 0,72% | 0,68% | 0,66% | | | | | | 4,77% |
| IDKA IPCA 2A | 1,44% | 1,62% | 1,58% | 0,71% | 0,25% | 0,97% | 0,98% | | | | | | 7,79% |
| IMA Geral | 0,70% | 1,03% | 1,86% | 1,25% | 1,77% | 1,74% | 0,98% | | | | | | 9,70% |
| IMA-B | 0,00% | 1,28% | 2,66% | 2,02% | 2,53% | 2,39% | 0,81% | | | | | | 12,27% |
| IMA-B 5 | 1,40% | 1,41% | 1,52% | 0,90% | 0,57% | 1,05% | 0,97% | | | | | | 8,08% |
| IMA-B 5+ | -1,26% | 1,17% | 3,73% | 3,03% | 4,13% | 3,37% | 0,73% | | | | | | 15,74% |
| IRF-M | 0,84% | 0,86% | 2,15% | 1,10% | 2,20% | 2,12% | 0,89% | | | | | | 10,59% |
| IRF-M 1 | 1,10% | 0,98% | 1,23% | 0,86% | 1,14% | 1,19% | 1,07% | | | | | | 7,81% |
| IRF-M 1+ | 0,72% | 0,79% | 2,67% | 1,25% | 2,70% | 2,65% | 0,82% | | | | | | 12,33% |
| Renda Variável | | | | | | | | | | | | | |
| Ibovespa | 3,37% | -7,49% | -2,91% | 2,50% | 3,74% | 9,00% | 3,26% | | | | | | 11,13% |
| Índice Small Caps | 2,92% | -10,53% | -1,73% | 1,91% | 13,54% | 8,17% | 3,12% | | | | | | 16,80% |
| IBRX 50 | 3,38% | -7,54% | -3,51% | 1,65% | 2,92% | 8,78% | 3,70% | | | | | | 8,84% |
| Índice Consumo | 2,96% | -9,76% | -5,96% | 0,89% | 12,26% | 9,53% | 2,22% | | | | | | 10,79% |
| Índice Imobiliário | 7,05% | -4,66% | -0,70% | 6,84% | 17,11% | 9,62% | 5,15% | | | | | | 46,17% |
| Índice Dividendos | 5,89% | -7,55% | -2,02% | 3,89% | 0,84% | 8,78% | 2,84% | | | | | | 12,41% |
| Índice Fundos Imobiliários | -1,60% | -0,47% | -1,68% | 3,52% | 5,43% | 4,71% | 1,33% | | | | | | 11,51% |
| Dólar PTAX | -2,27% | 2,13% | -2,45% | -1,57% | 1,90% | -5,43% | -1,61% | | | | | | -9,13% |

3



RETORNO ANO A ANO

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 (YTD) |
|--------------|---------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|--------------|-----------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| IDKA IPCA 2A | 16,41% | IMA-B 5+ | S&P 500 | IMA-B 5+ | DÓLAR | IBOVESPA | IBOVESPA | DÓLAR | IBOVESPA | DÓLAR | S&P 500 | IHFA | S&P 500 |
| | 15,69% | IMA-B | DÓLAR | IMA-B | IHFA | IMA-B 5+ | S&P 500 | IMA-B 5+ | IMA-B 5+ | S&P 500 | IPCA + 6% | CDI | IMA-B 5+ |
| | 17,79% | IMA GERAL | IPCA + 6% | DÓLAR | IPCA + 6% | IRF-M 1+ | IRF-M 1+ | IBOVESPA | S&P 500 | IPCA + 6% | DÓLAR | IPCA + 6% | IRF-M 1+ |
| | 15,65% | IRF-M 1+ | IHFA | IPCA + 6% | IDKA IPCA 2A | IRF-M 1+ | IRF-M | IMA-B | IMA-B | IDKA IPCA 2A | IDKA IPCA 2A | IRF-M 1 | IMA-B |
| | 15,11% | IRF-M 1+ | 8,30% | 12,79% | 16,38% | 24,81% | 15,20% | 13,06% | 22,95% | 8,62% | 4,97% | 12,02% | 12,27% |
| | 14,48% | IMA-B 5+ | CDI | IMA GERAL | IMA-B 5 | IRF-M | IDKA IPCA 2A | IRF-M 1+ | IRF-M 1+ | IRF-M 1+ | IMA-B 5 | IMA-B 5 | IBOVESPA |
| | 14,45% | IRF-M | 7,44% | 11,88% | 13,24% | 21,00% | 12,82% | 11,10% | 13,15% | 8,04% | 4,40% | 9,66% | IRF-M |
| | 13,65% | IMA GERAL | IDKA IPCA 2A | IMA-B 5 | IRF-M 1 | IMA-B 5 | IMA-B | IHFA | IMA-B 5 | IMA-B 5 | CDI | IMA GERAL | IRF-M |
| | 12,89% | IRF-M | 2,78% | 11,47% | 9,32% | 15,90% | 12,75% | 10,03% | 12,03% | 6,41% | 1,85% | 8,82% | IMA-B 5 |
| | 12,61% | S&P 500 | IRF-M | IRF-M | IMA-B | IHFA | IMA-B 5+ | IMA GERAL | IRF-M | IMA-B | IHFA | IRF-M | IMA-B 5 |
| | 12,60% | IPCA + 6% | IRF-M 1+ | S&P 500 | IRF-M | 14,72% | 12,40% | 9,88% | 11,82% | 5,51% | 0,96% | 7,41% | IRF-M 1 |
| | 11,60% | IRF-M 1 | IMA GERAL | CDI | IMA-B 5+ | CDI | IRF-M 1 | IDKA IPCA 2A | IPCA + 6% | IMA-B 5+ | IMA-B | IBOVESPA | IDKA IPCA 2A |
| | 11,30% | DÓLAR | IMA-B | IRF-M 1 | IRF-M 1+ | IPCA + 6% | CDI | IRF-M 1 | IRF-M 1 | IRF-M 1 | IRF-M 1+ | IMA-B 5+ | CDI |
| | 8,00% | CDI | IBOVESPA | IHFA | S&P 500 | S&P 500 | IPCA + 6% | CDI | 6,76% | 3,84% | IMA-B 5+ | 3,30% | IPCA + 5,03% |
| | 8,40% | IBOVESPA | -15,50% | 7,40% | -0,70% | 9,50% | 9,12% | 6,42% | 5,99% | IBOVESPA | IMA-B 5+ | DÓLAR | IHFA |
| | 7,40% | IBOVESPA | IMA-B 5+ | IBOVESPA | IBOVESPA | DÓLAR | DÓLAR | S&P 500 | DÓLAR | CDI | IBOVESPA | S&P 500 | DÓLAR |
| | -18,10% | IBOVESPA | -17,07% | -2,90% | -13,30% | -16,50% | 1,50% | -6,20% | 4,00% | 2,76% | -11,93% | -19,44% | -9,13% |



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

42 **II - BB AÇÕES BOLSAS EUROPEIAS:** Considerando o item 5.2. – Limites e Alçadas da Política
43 Anual de Investimentos (PAI) para o ano 2023, que autoriza o Presidente, o Diretor Financeiro e o
44 Gestor de Recursos do Macaeprev a fazer investimentos e desinvestimentos em fundos de
45 investimentos onde o Macaeprev já possui recursos investidos até o limite de 5% do total dos recursos
46 do Instituto no último dia útil do mês anterior à operação. No dia 30 de junho de 2023, o patrimônio
47 consolidado do Macaeprev era de R\$ 4.306.951.452,61 (quatro bilhões e trezentos e seis milhões e
48 novecentos e cinquenta e um mil e quatrocentos e cinquenta e dois reais e sessenta e um centavos).
49 Dessa forma, o limite de 5% estabelecido na PAI 2023 para movimentações no decorrer do mês de
50 julho era de R\$ 215.347.572,63 (duzentos e quinze milhões e trezentos e quarenta e sete mil e
51 quinhentos e setenta e dois reais e sessenta e três centavos). Considerando a Resolução CMN nº
52 4.963/2021 através do Art. 19, que determina que “o total das aplicações dos recursos do regime
53 próprio de previdência social em um mesmo fundo de investimento deverá representar, no máximo,
54 15% (quinze por cento) do patrimônio líquido do fundo, observado o disposto no art. 16.”, a carteira
55 do Macaeprev apresentava desenquadramento no fundo BB Ações Bolsas Europeias FI BDR ETF
56 Nível I, CNPJ: 38.326.242/0001-51. O Art. 27 da Resolução CMN nº 4.963/2021 diz que os RPPS
57 poderão manter em carteira, por até 180 dias, as aplicações que passem a ficar desenquadradas. O
58 desenquadramento da aplicação acima mencionada foi involuntário, devido principalmente ao disposto
59 no inciso II do caput, ou seja, resgate de cotas por outros cotistas sem aportes adicionais do
60 Macaeprev. Considerando que o prazo de 180 dias estava se esgotando e que o fundo em questão
61 apresentava resultado positivo desde a primeira aplicação do Macaeprev, foram realizadas as seguintes
62 movimentações: **Resgate total do fundo BB Ações Bolsas Europeias FI BDR ETF Nível I, CNPJ:**
63 **38.326.242/0001-51; Aplicação de R\$ 10.000.000,00** (dez milhões de reais) no fundo **BB**
64 **Multimercado Nordea IE FI, CNPJ: 21.752.617/0001-33; Aplicação de R\$ 11.452.392,43** (onze
65 milhões e quatrocentos e cinquenta e dois mil e trezentos e noventa e dois reais e quarenta e três
66 centavos) no fundo **BB Ações Bolsas Globais Ativo BDR ETF Nível I, CNPJ: 39.255.695/0001-98.**
67 Dessa forma, o desenquadramento passivo foi corrigido sem a diluição da alocação no segmento de
68 investimentos no exterior. **III - CUPOM SEMESTRAL DE JUROS:** Informo que os fundos de
69 vértice 2024 (fundos de NTN-B com vencimentos em 2024) e as NTN-B 2024 efetuarão pagamento de
70 cupom semestral de juros ao longo desta semana, estando os valores disponíveis para movimentação
71 no dia 17/08. Sendo assim, tendo em vista que há uma reunião em conjunto com os conselhos
72 previdenciário e fiscal para apresentação do Cálculo Atuarial 2023 na qual estará presente o Atuário,



**Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos**

73 os membros concordaram em após a reunião do Cálculo haver uma apresentação de sugestões para
74 deliberação juntamente com o Conselho Previdenciário para discutir a destinação destes recursos. **IV-**
75 **CALCULO ATUARIAL:** Pelo membro *Miriam* foi dito que, falando em avaliação atuarial, após o
76 anúncio do concurso público através do Chefe do Poder Executivo, esteve pensando quanto ao impacto
77 deste movimento na avaliação atuarial, entendendo que deveria haver uma avaliação sobre até onde se
78 poderiam ser concedidas vagas para ingresso de novos servidores públicos frente à situação do fundo
79 de previdência para que não houvesse nenhum comprometimento do mesmo. Deveria haver algum tipo
80 de diálogo com este processo que está chegando. Nós como gestores do fundo juntamente com o chefe
81 do poder executivo. Uma coisa é garantir os direitos dos trabalhadores concursados e estatutários já
82 inseridos no fundo, outra coisa é a chamada não planejada que pode fazer com que haja um número
83 maior de servidores, aumentando a despesa do fundo previdenciário. As dificuldades em dar o reajuste
84 salarial devido durante os últimos 7 anos tem demonstrado que vivemos um momento complicado na
85 Economia e o nosso fundo também pode sofrer. A maioria dos colegas servidores não tem o
86 conhecimento técnico da previdência como os colegas que aqui estão e desta forma entendo que
87 deveria haver uma participação do Instituto neste processo. Solicito o registro em ata e gostaria de
88 ouvir os colegas nesta questão. Pelo membro e Presidente do Instituto *Cláudio* foi dito que o primeiro
89 passo para fazer o concurso é realizar o levantamento das necessidades reais do município e o
90 respectivo impacto financeiro e orçamentário para que o município só realize a despesa que caiba no
91 seu bolso. Decerto que o concurso visa contemplar a necessidade real do município em cargos
92 necessários ao serviço público. A questão dos reajustes tem que levar em consideração também a lei nº
93 173/2020 do governo federal que impedia qualquer reajuste, mas que em 2022 e 2023 foram
94 concedidos. Entendo que as vagas que serão chamadas têm o objetivo de repor aqueles servidores que
95 se aposentaram, aqueles que faleceram, os exonerados em um movimento de substituição. Cabe dizer
96 que estamos a vários anos sem concurso público. Então o quantitativo de vagas deve ser aquele que
97 caiba no orçamento da prefeitura, atendendo a demanda da cidade, dentro da antiga fonte 100, atual
98 500. Fazendo um contraponto, digo que a equipe que está a frente na prefeitura é muito competente e
99 tem pensado que a substituição destes servidores não é uma despesa a mais que o município terá e sim
100 uma substituição pensando no serviço de forma consciente e prudente. Pelo membro *Miriam* foi dito
101 que a substituição de contratos por servidores concursados é um movimento importante que o sindicato
102 defende e é constitucional, mas que se preocupa com o impacto que pode trazer ao fundo de
103 previdência, razão pela qual gostaria que o Instituto fosse ouvido nesta questão. Pelo membro *Eduardo*

6



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

104 foi dito que entende que o concurso público é necessário porque as teorias básicas atuariais nos
105 ensinam que precisa haver uma rotatividade de servidores onde uma nova massa entra e mantém
106 aqueles servidores que estão saindo. É constitucional a entrada de servidores mediante concurso
107 público, não havendo nenhum bloqueio quanto a isto. A meu ver, o que precisa ser aperfeiçoado e
108 melhorado é o exame admissional dentro daqueles 3 anos de estágio probatório, configurando um
109 filtro. Histórico que em anos passados no exame admissional e no estágio probatório é que existem
110 grandes falhas. Eu vejo desta forma. Pelo membro *Miriam* foi dito que gostaria de ver o Instituto
111 acompanhando o impacto na previdência da entrada de novos concursados, preocupação relativa ao
112 número de vagas disponibilizadas. Relembro que foi dito que a solução para o equilíbrio financeiro e
113 atuarial não se encontrava somente na realização de concurso público. É importante saber até quando a
114 nossa previdência pode absorver novos servidores e qual impacto disto, para que todo o trabalho que
115 construímos possa ser preservado quanto ao objetivo principal de pagar as aposentadorias e pensões.
116 Pelo membro *Patric* foi dito que entende perfeitamente a colocação e a preocupação do membro
117 *Miriam*. De um lado temos a necessidade de realizar o concurso público, visto que constitucionalmente
118 é a via de ingresso para o serviço público, onde a contratação constitui exceção a regra. A regra é o
119 concurso público. Por outro lado, a preocupação na chamada somente de cargos realmente necessários
120 e equivalentes às necessidades reais da população, juntamente com a preocupação em garantir não só a
121 evolução ou minimamente os reajustes salariais, bem como as condições daqueles que já estão no
122 sistema com correto dimensionamento dentro do Instituto de Previdência. Indo mais além, do que já
123 foi falado, quando qualquer município realiza um concurso público, é preciso entender que nem nós e
124 nem o executivo e nem quaisquer órgãos de controle possuem qualquer domínio das qualidades e/ou
125 características da massa que será admitida. Sendo um instrumento democrático e constitucional de
126 entrada, o concurso público não pode restringir-se a uma massa específica, ou seja, não se tem ideia de
127 todas as variáveis que compõem a avaliação atuarial que correspondem aos aspectos biométricos, por
128 exemplo, nem o sexo, nem a idade, nem o tempo anterior ao serviço público. Concluindo, quando se
129 coloca um concurso público no mercado não se tem a menor ideia dos aspectos principais da massa.
130 Razão pela qual a avaliação atuarial trabalha somente com o grupo de pessoas em que já são
131 conhecidas as principais variáveis biométricas e financeiras para que se possa traçar um estudo, eu
132 disse um estudo estimado, baseado nas ciências matemáticas e atuariais. No momento da realização do
133 concurso as preocupações são todas ligadas a funcionalidade, ou seja, são funcionais, por exemplo, se
134 determinado profissional é realmente necessário, quais os requisitos, para o atendimento a quem, qual

7



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

135 o número de profissionais, quais os impactos financeiros, se podemos pagar esta despesa, enfim todas
136 as preocupações são ligadas ao lado funcional. Nesta fase só conseguiremos prever os impactos
137 financeiros, que são responsabilidade da comissão do concurso. Para a previdência e para o impacto na
138 avaliação atuarial entendo que é positivo a entrada de novos servidores, pois oxigena o sistema
139 previdenciário enquanto novos servidores irão trabalhar para capitalizar a aposentadoria dos que já
140 estão aposentados ou dos que se aposentarão em um médio prazo. A modificação das regras
141 previdenciárias através reformas tem sido uma realidade imposta por vários governos federais que bate
142 à porta de muitos sistemas previdenciários de vários países, e a entrada de novos participantes é um
143 dos elementos positivos que oxigena o sistema, evitando isto. Não podemos esquecer que nosso
144 sistema, diferentemente da complementar, é um sistema contributivo e solidário. Cabe dizer que, ao
145 que parece, o instituto possui um representante na Comissão do Concurso que é o Presidente do
146 Instituto, que acredito estar muito atento as questões que são afetas ao lado previdenciário do Instituto.
147 Pelo membro **Claudio** foi dito que segundo a emenda constitucional n.º 103/2019, os novos
148 concursados já estarão submetidos ao regime de previdência complementar, ou seja, limitados ao teto
149 do RGPS, correspondendo uma nova prerrogativa para os novos servidores públicos. Foi dito também
150 que os reais impactos, tanto positivos, quanto negativos, só serão corretamente dimensionados quando
151 da primeira avaliação atuarial após o concurso público. Tenho participado e colaborado na comissão
152 do concurso, não sendo este o primeiro, pois também participei da comissão do concurso da câmara,
153 então estou atento a todas as questões relativas ao Instituto. Pelo membro **Fabio** foi dito que em seu
154 entendimento, a preocupação do membro Miriam tem a ver com a quantidade do numero de vagas pois
155 quando nós participamos das reuniões do dissidio, a tese da prefeitura é que os planos de cargos
156 vigentes não eram saudáveis para o município. Esses processos precisam ter a segurança dos impactos
157 financeiros para o cumprimento do projeto de lei aprovado. Nós precisamos ter esses estudos de
158 impacto para entrada de duas mil pessoas no concurso para que não inviabilize os planos de cargos em
159 vigor para os que já estão no sistema. Pelo membro **Alfredo** foi dito que entende que com relação a
160 concurso publico o que sempre falei é que o Sindicato levantava algumas reivindicações, dentre elas,
161 concurso público e a questão da melhoria salarial. Que essas duas pautas são antagônicas no sentido de
162 que, fazendo concurso aumentava a despesa com pessoal, mas minha fala nunca foi direcionada à
163 Previdência e sim ao custeio enquanto os servidores estiverem em atividade. Quanto mais servidores,
164 mais compromete o recurso próprio, logo, inviabiliza em um momento futuro, seja próximo ou mais
165 distante, alguns instrumentos como PCCV, revisão geral anual e etc. Com relação à previdência não

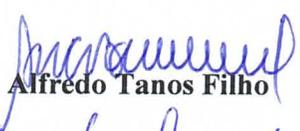
8



Estado do Rio de Janeiro
Município de Macaé
Instituto de Previdência
Comitê de Investimentos

166 terá nenhum registro meu nas atas que a realização de concurso público implica em consequências ao
167 Instituto de previdência. Com relação ao concurso em si, o Claudio pode dizer melhor, porque faz
168 parte da comissão, mas creio que a comissão está avaliando através de várias reuniões e somente após
169 estas avaliações, é que será submetido o levantamento da real necessidade para as Secretarias de
170 Planejamento e Fazenda que emitirão parecer contendo os cálculos de impacto financeiro e somente
171 após isto, será verificado a viabilidade e possibilidade da realização. Em Macaé temos um número de
172 contratados muito grande fazendo-se necessário à sua substituição por mão de obra estatutária não só
173 porque é salutar que assim o seja, mas sim porque o Ministério Público vem reiteradamente oficiando
174 neste sentido, inclusive a demanda do Macaeprev é fruto de tratativas com o Ministério Público.
175 Entendo que o movimento é de substituição pontual dentro da real necessidade do município. **IV –**
176 **PRÓXIMA REUNIÃO:** Pelo membro *Patric* foi informado a todos sobre a reunião em conjunto com
177 os conselhos previdenciário e fiscal para apresentação do cálculo atuarial 2023 - base 2022 de forma
178 presencial na qual estará presente o Atuário Carlos Spinola da empresa Paradigma a ser realizada no
179 dia 16/08/2023 (quarta-feira), às 17:00 hs, pontualmente. **V – ENCERRAMENTO:** Nada mais
180 havendo a tratar, a reunião foi encerrada às dezoito horas e trinta minutos, tendo a ata sido lida e
181 assinada por todos os presentes.

182
183 COMITÊ DE INVESTIMENTOS:

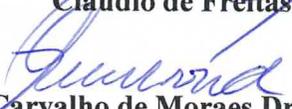
184
185 
186 Alfredo Tanos Filho

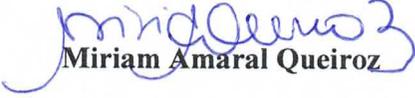
187 
188 Erenildo Motta da Silva Júnior

189
190 
191 José Eduardo da Silva Guinâncio

192 
Patric Alves de Vasconcellos


Claudio de Freitas Duarte


Fábio de Carvalho de Moraes Drumond


Miriam Amaral Queiroz


Viviane da Silva Lourenço Campos